



Ш У Ъ М П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

.....27 *март*.....2024 г.

№ *183*

г. Воркута, Республика Коми

О некоторых вопросах оплаты
труда работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городского округа
«Воркута», осуществляющих
деятельность в сфере дорожного
хозяйства

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 46, 52 Устава муниципального образования городского округа «Воркута», администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Утвердить с 1 июня 2024 года:

- 1.1. должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
- 1.2. оклады рабочих муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
- 1.3. межразрядные тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
- 1.4. перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;
- 1.5. порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;
- 1.6. порядок регулирования уровня среднемесячной заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.
- 1.7. I группу по оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства.

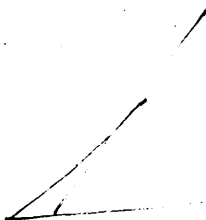
2. Установить, что реализация гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений, установленных настоящим постановлением, осуществляется в пределах планового объема поступлений и выплат, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности соответствующего муниципального бюджетного учреждения, доведенных лимитов бюджетных обязательств и (или) бюджетных ассигнований казенным учреждениям на текущий финансовый год и плановый период.

3. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 15.10.2018 № 1449 «Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Специализированное дорожное управление» муниципального образования городского округа «Воркута», от 21.04.2022 № 469 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 15.10.2018 № 1449 «Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Специализированное дорожное управление» муниципального образования городского округа «Воркута» с 1 июня 2024 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, размещается на официальном сайте администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Воркута» Ю.В. Слониса.

Врио главы городского округа «Воркута» -
руководителя администрации
городского округа «Воркута»



А.А. Камкин

Внутренние - Постановления Администрации МОГО Воркута

Тема: О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства

Общая информация

Автор РМК: Фенева И.А. от 14.03.2024

Файлы: Постановление по ДХ.doc, 308 КБ;

☐ Показать удаленные

ПЗ.docx, 18 КБ;

Проект ШР с 01.06.2024(3).xlsx, 53 КБ;

Штатное расписание ТК с 01.06.2024 (в части СДУ)(2).xlsx, 29 КБ;

Поручение	Автор	Отв.	Исполнитель	Срок исполнения поручения	Исполнено	Резолюция / Комментарий
Согласовать документ	Фенева И.А.		Байбородов Ю.А.	27.03.2024 12:45	26.03.2024 15:10	Согласен
Согласовать документ	Фенева И.А.		Слонис Ю.В.	27.03.2024 12:45	26.03.2024 15:08	Согласен
Согласовать документ	Фенева И.А.		Макарова Е.Н.	27.03.2024 12:45	26.03.2024 17:43	Согласен
Согласовать документ	Фенева И.А.		Меньшова Т.В.	27.03.2024 12:45	27.03.2024 9:44	Согласен / в части касающейся
Согласовать документ	Фенева И.А.		Демин В.С.	27.03.2024 12:45	27.03.2024 9:27	Согласен / рекомендуется разместить на едином региональном портале pravo.gov.ru для независимой антикоррупционной экспертизы; направление в прокуратуру при наличии листа согласования. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2024 года, подлежит официальному опубликованию.
Согласовать документ	Фенева И.А.		Кожина Т.В.	27.03.2024 12:45	26.03.2024 18:09	Согласен / При печати учесть замечания во вкладке. Источниками покрытия ПАМОГО не обеспечено.

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
городского округа «Воркута»

от 27 марта 2024 г. № 383

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В СФЕРЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

1. Должностные оклады работников, занимающих должности руководителей и специалистов муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства (далее - учреждения), устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.1. Должностные оклады руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель учреждения	34 158
2.	Главный инженер	32 170
3.	Главный механик	31 267

1.2. Должностные оклады специалистов учреждений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Диспетчер; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	19 158
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	19 518
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19 881
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	25 664
5 квалификационный уровень	Начальник участка	27 471

2. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, не перечисленным в пунктах 1.1. и 1.2., устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
городского округа «Воркута»

от 27 марта 2024 г. № 383

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ВОРКУТА», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В СФЕРЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

1. Должностные оклады рабочих учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1) 1 разряда 2) 2 разряда 3) 3 разряда	18 073 18 435 18 796
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене): - по профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 1 пункта 1 раздела "1 квалификационный уровень" настоящей профессиональной квалификационной группы; - по профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 2 пункта 1 раздела "1 квалификационный уровень" настоящей профессиональной квалификационной группы; - - по профессиям рабочих, перечисленным в подпункте 3 пункта 1 раздела "1 квалификационный уровень" настоящей профессиональной квалификационной группы	18 435 18 796 19 158

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля:	

	1) 4 разряда 2) 5 разряда	19 158 19 518
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1) 6 разряда 2) 7 разряда	19 881 20 333
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	20 784
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	21 507

2. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, не перечисленным в пункте 1, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением № 3 к постановлению.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
городского округа «Воркута»

от 17 марта 2024 г. № 383

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В СФЕРЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тариф- ные коэффи- циенты	1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,125	1,15	1,19	1,23	1,42	1,52	1,6	1,63	1,7	1,73	1,78	1,89
	18073	18435	18796	19158	19518	19881	20333	20784	21507	22230	25664	27471	28917	29459	30725	31267	32170	34158

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
городского округа «Воркута»

от 27 марта 2024 г. № 383

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

1. Выплатами компенсационного характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, являются:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 3) доплата до МРОТ;
- 4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за выслугу лет (для руководителей и специалистов);
- 2) премия по результатам работы.

3. Размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации согласно пунктам 1 и 2 настоящего Перечня.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
городского округа «Воркута»

от 27 января 2024 г. № 383

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В СФЕРЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

1. В целях формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства (далее – учреждения), учитываются следующие виды выплат:

- 1) должностной оклад;
- 2) надбавка за выслугу лет (для руководителей и специалистов);
- 3) премия по результатам работы;
- 4) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 5) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 6) доплата до МРОТ;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждений в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 года до 5 лет - 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 15%;
- от 10 лет до 15 лет - 20%;
- свыше 15 лет - 30%.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и служащих.

3. Премия по результатам работы устанавливается работникам учреждений ежемесячно, с учетом критериев, устанавливаемых локальным актом учреждения, в следующих размерах:

- минимальный размер премии - 0%;
- максимальный размер премии отдельно взятому работнику устанавливается в размере 150% и определяется индивидуально, с учетом личного вклада работника в общие результаты деятельности учреждения за период, в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда.

Единовременное (разовое) премирование работников может осуществляться исключительно при наличии экономии фонда оплаты труда в соответствии с условиями локального акта учреждения.

4. При формировании фонда оплаты труда руководителей и специалистов учреждений предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностных окладов;
- 2) надбавки за выслугу лет - в размере не более двух должностных окладов;

3) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности, установленной по результатам аттестации рабочих мест;

4) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - в размере не более 2,5 должностных окладов;

5) премии по результатам работы - в размере не более 3 должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5. При формировании фонда оплаты труда рабочих учреждений предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов;

2) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности, установленной по результатам аттестации рабочих мест;

3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - в размере не более 1 должностного оклада;

4) премии по результатам работы - в размере не более 3 должностных окладов с учетом выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6. Формирование фонда оплаты труда учреждений осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Коми, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

7. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 1 настоящего приложения.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
городского округа «Воркута»

от 27 марта 2024 г. № 383

**ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ВОРКУТА», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

1. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) (далее - коэффициент кратности) - 6.

Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Руководитель учреждения в целях анализа соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка, ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет информацию о фактических размерах среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава соответствующего учреждения в адрес отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Руководитель учреждения несет персональную ответственность за соблюдение требований настоящего Порядка.