



Ш У Ё М П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

.....25 сребрание.....2025 г.

№ 237

г. Воркута, Республика Коми

О внесении изменений в
постановление администрации
муниципального округа
«Воркута» Республики Коми от
31 января 2025 года № 89 «О
некоторых вопросах оплаты
труда работников
муниципального казенного
учреждения «Производственно-
технический комплекс»
г. Воркуты»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа «Воркута» Республики Коми, администрация муниципального округа «Воркута»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Внести в постановление администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми от 31 января 2025 года № 89 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты» следующие изменения:

1.1 приложение № 1 дополнить пунктом 1.2.5. следующего содержания:

«1.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	25 207

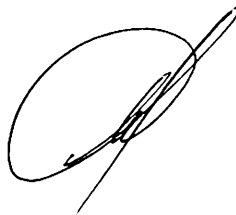
1.3.приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.4 приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.Пункт 1.1. настоящего постановления вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Иные пункты настоящего постановления вступают в силу с 01 мая 2025 года.
4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию, размещению на официальном сайте администрации муниципального округа «Воркута» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://vorkuta.gosuslugi.ru>).
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми – начальника управления образования администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми В.В. Шукюрову.

Врио главы муниципального
округа «Воркута»



Л.И. Сметанин

Лист результатов согласования

Организация Администрация муниципального округа "Воркута" Республики Коми
Наименование !Постановление администрации МО "Воркута" № 02495 от 03.02.2025
Описание «О внесении изменений в постановление администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми от 31 января 2025 года №89 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты»
Процесс Согласование

Инициатор Стецюк О. В., Заместитель директора, МКУ "ПТК"
Утверждающий Шапошников Я. А., Глава муниципального округа, Руководство

Дата начала процесса 14.02.2025 11:38 Дата завершения

Результат	Дата	Пользователь	Должность	Комментарий	Подпись
Согласовано	20.02.2025 10:34	Макарова Е. Н.	Заместитель начальника		
Согласовано	20.02.2025 14:55	Кожина Татьяна Викторовна	Начальник		
Согласовано	19.02.2025 17:00	Байбородов Ю. А.	Начальник отдела		
Согласовано	17.02.2025 14:49	Чумачев Ю. Г. от имени Меньшова Т. В.	Заведующий отделом	необходимо учесть замечание	
Согласовано	14.02.2025 14:21	Шукорова В. В.	Заместитель руководителя администрации муниципального округа "Воркута" Республики Коми - начальник управления образования		
Согласовано	14.02.2025	Горохова	Главный	В части	

	16:35	Светлана Николаевна	специалист	финансовых показателей замечаний нет.
		Шапошников Я. А.	Глава муниципального округа	

Приложение № 1

к постановлению администрации
муниципального округа «Воркута»
от «25» сентября 2025 г. № 237

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО, СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА И ИНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

1. Выплатами компенсационного характера работникам МКУ «ПТК» являются:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 3) доплата до МРОТ;
- 4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Работникам МКУ «ПТК» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премия по результатам работы;
- 3) материальная помощь.

3. Размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МКУ «ПТК» устанавливаются локальными нормативными актами МКУ «ПТК» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации согласно пунктам 1 и 2 настоящего Перечня.

4. Премия по результатам работы устанавливается работникам учреждений ежемесячно, с учетом критериев, устанавливаемых локальным актом МКУ «ПТК».

5. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премия по результатам работы директору МКУ «ПТК» устанавливается начальником управления образования администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми.

6. Материальная помощь.

6.1. Руководителям, специалистам, служащим и водителям материальная помощь выплачивается в размере не более одного должностного оклада в год с учетом районного коэффициента, надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

один раз - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска), второй - при завершении календарного года.

6.2. Рабочим материальная помощь выплачивается в размере не более 0,5 должностного оклада в год с учетом районного коэффициента, надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

один раз - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска), второй - при завершении календарного года.

6.3. При уходе в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и

трех лет, при выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет, а также вновь принятым и уволенным работникам оказание материальной помощи осуществляется пропорционально полным фактически отработанным месяцам.

6.4. Работнику, не обратившемуся за выплатой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по письменному заявлению.

6.5. Материальная помощь не оказывается:

1) работникам МКУ «ПТК», находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;

2) работникам МКУ «ПТК», работающим по совместительству (внешнее, внутреннее).

Приложение № 2

к постановлению администрации
муниципального округа «Воркута»
от 23 февраля 2025 г. № 237

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

1. В целях формирования фонда оплаты труда работников МКУ «ПТК» учитываются следующие виды выплат:

- 1) должностной оклад;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 5) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 6) доплата до МРОТ;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 8) материальная помощь.

2. При формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих МКУ «ПТК» предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов в размере, установленном приложениями № 1, № 3 к постановлению администрации МО «Воркута» от 31 января 2025 года № 89 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты;

2) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

4) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не более 0,5 должностных окладов;

5) премии по результатам работы - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

6) материальная помощь - в размере одного должностного оклада.

3. При формировании фонда оплаты труда водителей предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов в размере, установленном приложениями № 2, № 3 к постановлению администрации МО «Воркута» от 31 января 2025 года № 89 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты;

2) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

4) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не более 0,5 должностных окладов;

5) премии по результатам работы высококвалифицированным водителям - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, не высококвалифицированным водителям - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

6) материальная помощь водителям - в размере одного должностного оклада.

4. При формировании фонда оплаты труда рабочих МКУ «ПТК» предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов в размере, установленном приложениями № 2, № 3 к постановлению администрации МО «Воркута» от 31 января 2025 года № 89 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты;

2) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

4) премии по результатам работы в размере не более 0,5 должностных окладов;

5) материальная помощь - в размере 0,5 должностных окладов.

5. Формирование фонда оплаты труда МКУ «ПТК» осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Коми, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

6. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 1 настоящего приложения.