



Ш У Ё М П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

31 января 2025 г.

№ 89

г. Воркута, Республика Коми

О некоторых вопросах оплаты
труда работников
муниципального казенного
учреждения «Производственно-
технический комплекс» г.
Воркуты

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа «Воркута» Республики Коми, администрация муниципального округа «Воркута»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Утвердить с 01 января 2025 года:

1.1 должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2 должностные оклады рабочих муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3 межразрядные тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.4 перечень выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат работникам муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.5 порядок формирования фонда оплаты труда муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

1.6 порядок регулирования уровня среднемесячной заработной платы руководителей и работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Установить, что реализация гарантий по оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты, установленных настоящим постановлением, осуществляется в пределах планового объема поступлений и выплат доведенных лимитов бюджетных обязательств и (или) бюджетных ассигнований казенным учреждениям на текущий финансовый год и плановый период.

3. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута»:

- от 05.10.2018 № 1401 «Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты»;

- от 28.11.2019 № 1698 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 05.10.2018 № 1401 «Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты»;

- от 22.04.2024 №515 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 05.10.2018 № 1401 «Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию, размещению на официальном сайте администрации муниципального округа «Воркута» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://vorkuta.gosuslugi.ru>).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми – начальника управления образования администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми В.В. Шукюрову.

Глава муниципального
округа «Воркута»



Я.А. Шапошников

Лист результатов согласования

Организация

Администрация муниципального округа "Воркута" Республики Коми

Наименование

!Постановление администрации МО "Воркута" № 01179 от 20.01.2025

Описание

О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-технический комплекс» г.Воркуты

Процесс

Согласование

Инициатор

Стецок О. В., Заместитель директора, МКУ "ПТК"

Утверждающий

Шапошников Я. А., Глава муниципального округа, Руководство

Дата начала процесса

22.01.2025 14:46

Дата завершения

Результат	Дата	Пользователь	Должность	Комментарий	Подпись
Согласовано	22.01.2025 14:47	Шукорова В. В.	Заместитель руководителя администрации муниципального округа "Воркута" Республики Коми - начальник управления образования		
Согласовано	23.01.2025 10:46	Байбородов Ю. А.	Начальник отдела	В части касаемой.	
Согласовано	24.01.2025 16:53	Макарова Е. Н.	Заместитель начальника		
Согласовано	29.01.2025 14:16	Кожина Татьяна Викторовна	Начальник	В настоящее время принятие новых БО не обеспечено источниками покрытия. При кассовом расходе прошу учитывать, что согласно ст. 162,219 БК РФ получатель	

Согласовано	24.01.2025 15:51	Чумачев Ю. Г. от имени Меньшова Т. В.	Заведующий отделом	бюджетных средств принимает БО и вносит изменения в ранее принятые БО в пределах до него ЛБО. ГРБС согласно полномочиям распределяет БА, ЛБО по подведомственным получателям бюджетных средств, самостоятельно определяет адресность и целевой характер использования бюджетных средств. По данным ГАД в настоящее время дополнительных доходов в 2025 году не прогнозируется.
		Шапошников Я. А.	Глава муниципального округа	необходимо учесть замечания

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального округа «Воркута»
от «31» сентября 2025 г. № 89

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПРОИЗВОДСТВЕННО-
ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

1. Должностные оклады работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих в муниципальном казенном учреждении «Производственно-технический комплекс» г. Воркуты (далее – МКУ «ПТК» г. Воркуты)

1.1. Должностные оклады руководителей МКУ «ПТК»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор	36 367
2.	Заместитель директора	34 250
3.	Главный инженер	34 250

1.2. Должностные оклады специалистов и служащих МКУ «ПТК»:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Экспедитор по перевозке грузов	19 627

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Диспетчер, товаровед	20 204
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	20 589
4 квалификационный уровень	Мастер участка, механик	25 226
5 квалификационный уровень	Начальник участка	26 111

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Специалист, инженер-электроник	22 898

5 квалификационный уровень	Главный специалист	25 977
----------------------------	--------------------	--------

1.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий отделом	31 422
	Заместитель заведующего отделом	28 324

2. Размеры окладов работников МКУ «ПТК», осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, не перечисленным в пунктах 1.1. и 1.2., устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального округа «Воркута»
от «31» сентября 2025 г. № 89

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПРОИЗВОДСТВЕННО-
ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

1. Должностные оклады рабочих МКУ «ПТК».

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень, 1 квалификационный разряд	Гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	19 242
1 квалификационный уровень, 2 квалификационный разряд	Грузчик	19 627

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: При управлении грузовыми автомобилями (автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов – по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров при управлении другими автомобилями	22 128 21 166
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) <1>	23 668

<1> - Оклад раздела «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной

группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным работникам, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых не предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении оклада конкретному рабочему, предусмотренного разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», разрешается руководителю МКУ «ПТК» по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, не перечисленным в пункте 1, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением № 3 к постановлению.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального округа «Воркута»
от «31» ноября 2025 г. № 89

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тариф- ные коэффи- циенты	1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,125	1,15	1,19	1,23	1,42	1,52	1,6	1,63	1,7	1,73	1,78	1,89
	19242	19627	20012	20397	20781	21166	21647	22128	22898	23668	27324	29248	30787	31364	32711	33289	34250	36367

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального округа «Воркута»
от «31» сентября 2025 г. № 89

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО, СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА И ИНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

1. Выплатами компенсационного характера работникам МКУ «ПТК» являются:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) доплата до МРОТ;

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Работникам МКУ «ПТК» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за выслугу лет (для руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных работников);

2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

3) премия по результатам работы.

Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в следующих размерах от должностного оклада:

от 1 года до 5 лет - 10%;

от 5 лет до 10 лет - 15%;

от 10 лет до 15 лет - 20%;

свыше 15 лет - 30%.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и служащих.

Надбавка за выслугу лет устанавливается высококвалифицированным рабочим и водителям в следующих размерах от должностного оклада:

от 1 года до 5 лет - 5%;

от 5 лет до 10 лет - 10%;

от 10 лет до 15 лет - 15%;

свыше 15 лет - 20%.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включается период работы в Учреждении в должности высококвалифицированного рабочего, водителя.

3. Размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МКУ «ПТК» устанавливаются локальными нормативными актами МКУ «ПТК» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации согласно пунктам 1 и 2 настоящего Перечня.

4. Премия по результатам работы устанавливается работникам учреждения ежемесячно, с учетом критериев, устанавливаемых локальным актом МКУ «ПТК».

5. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премия по результатам работы директору МКУ «ПТК» устанавливается начальником управления образования администрации муниципального округа «Воркута» Республики Коми.

6. Материальная помощь.

6.1. Руководителям, специалистам и водителям материальная помощь выплачивается в размере не более двух должностных окладов в год с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, исходя из среднемесячных выплат с начала календарного года (с учетом районного коэффициента, надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях):

один раз - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска), второй - при завершении календарного года.

6.2. Рабочим материальная помощь выплачивается в размере не более одного должностного оклада в год с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, исходя из среднемесячных выплат с начала календарного года (с учетом районного коэффициента, надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях):

один раз - при выходе в очередной ежегодный отпуск (в случае использования ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, материальная помощь оказывается по желанию работника в любое время использования отпуска), второй - при завершении календарного года.

6.3. При уходе в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет, при выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет, а также вновь принятым и уволенным работникам оказание материальной помощи осуществляется пропорционально полным фактически отработанным месяцам.

6.4. Работнику, не обратившемуся за выплатой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по письменному заявлению.

6.5. Материальная помощь не оказывается:

1) работникам МКУ «ПТК», находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;

2) работникам МКУ «ПТК», работающим по совместительству (внешнее, внутреннее).

Приложение № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального округа «Воркута»
от «31» января 2025 г. № 89

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

1. В целях формирования фонда оплаты труда работников МКУ «ПТК» учитываются следующие виды выплат:

- 1) должностной оклад;
- 2) надбавка за выслугу лет (для руководителей, специалистов и высококвалифицированных работников);
- 3) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премия по результатам работы;
- 5) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 6) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 7) доплата до МРОТ;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 9) материальная помощь.

2. При формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих МКУ «ПТК» предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностных окладов в размере, установленном приложением № 1,3 к настоящему постановлению;
- 2) надбавки за выслугу лет - в размере не более 0,5 должностных окладов;
- 3) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;
- 4) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;
- 5) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не более 0,5 должностных окладов;

6) премии по результатам работы - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет и надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

- 7) материальная помощь - в размере одного должностного оклада;

3. При формировании фонда оплаты труда водителей предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностных окладов в размере, установленном приложением №2,3 к настоящему постановлению;
- 2) надбавки за выслугу лет высококвалифицированным водителям- в размере не более 0,5 должностных окладов;

3) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

4) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

5) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не более 0,5 должностных окладов;

6) премии по результатам работы высококвалифицированным водителям - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет и надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, не высококвалифицированным водителям - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

7) материальная помощь высококвалифицированным водителям - в размере одного должностного оклада, не высококвалифицированным водителям так же в размере одного должностного оклада.

4. При формировании фонда оплаты труда рабочих МКУ «ПТК» предусматриваются следующие нормативы размеров средств для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов в размере, установленном приложением №2,3 к настоящему постановлению;

2) надбавки за выслугу лет высококвалифицированным рабочим - в размере не более 0,5 должностных окладов;

3) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

4) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - объем средств определяется исходя из фактической потребности;

5) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не более 0,5 должностных окладов;

6) премии по результатам работы высококвалифицированным рабочим - в размере не более 0,5 должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет, не высококвалифицированным рабочим - в размере не более 0,5 должностных окладов;

7) материальная помощь - в размере 0,5 должностных окладов.

5. Формирование фонда оплаты труда МКУ «ПТК» осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Коми, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

6. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 1 настоящего приложения.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального округа «Воркута»
от «31» сентября 2025 г. № 89

**ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» Г. ВОРКУТЫ**

Руководителю, заместителям руководителя устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя МКУ «ПТК», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения МКУ «ПТК» и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава МКУ «ПТК» (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя МКУ «ПТК») (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

- для руководителя и заместителей руководителя – до 6,0.

Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя МКУ «ПТК».

При расчете среднемесячной заработной платы работников списочного состава МКУ «ПТК», а также руководителя, заместителей руководителя МКУ «ПТК», начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения МКУ «ПТК».

Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя МКУ «ПТК» к среднемесячной заработной плате работников МКУ «ПТК», рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности.

Управление образования администрации муниципального округа «Воркута», осуществляющее функции и полномочия учредителя МКУ «ПТК», осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для руководителя МКУ «ПТК» к среднемесячной заработной плате работников МКУ «ПТК», рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности.