18.12.2023 прошел семинар с работниками управления на тему: «Обзор правоприменительной практики за 3 квартал 2023 года»

1. Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера2 (Кассационное 2

определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 13 сентября 2023 г., дело № 88а-13129/2023)

Государственный или муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие 6 государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2. Невыполнение указанной обязанности, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации3 (определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 27 июля 2023 г., дело № 88-18452/2023).

3. Неисполнение работодателем обязанности при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы является правонарушением и влечет привлечение к ответственности, предусмотренную законом4 (постановление Второго кассационного суда общей юрисдикции от 10 августа 2023 г., дело № 16-3603/2023).

4. Несоблюдение требований о получении согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ (ч.ч. 1, 3) влечет прекращение трудового договора5 (апелляционное определение Суда Еврейской Автономной Области от 28 июля 2023 г., дело № 33-538/2023).