

ДОКЛАД
об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации
МУ «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» своих функций

27.12.2022

г. Воркута

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции в организациях» в МУ «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» (далее – МУ «МЦБ») устанавливаются причины и условия возникновения возможных коррупционных рисков.

Рабочей группой по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации МУ «МЦБ» своих функций, назначенной приказом руководителя МУ «МЦБ» от 01.09.2021 № 105 проведена оценка коррупционных рисков в МУ «МЦБ» за 2022 год. Возможные коррупционные риски, возникающие при осуществлении МУ «МЦБ» своих функций, определены Картой коррупционных рисков, утвержденной приказом руководителя МУ «МЦБ» от 19.07.2020 № 43.

Оценка коррупционных рисков проводилась в следующих областях:

- прием на работу работников;
- составление, заполнение документов, отчетности;
- трудовые отношения;
- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- распоряжение бюджетными средствами и имуществом.

Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности должностных лиц при осуществлении функций, связанных с коррупционными рисками, в 2022 году в МУ «МЦБ» не поступало.

В процессе приема на работу новых работников проводилась следующая работа:

ознакомление работников под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУ «МЦБ», а также давались разъяснения по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур, также даны разъяснения по вопросам возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В целях недопущения совершения работниками МУ «МЦБ» коррупционных правонарушений осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих обязанностей, проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций. С целью минимизации и недопущения возникновения коррупционных правонарушений в МУ «МЦБ», постоянно поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» официального сайта. Все работники ознакомлены с порядками уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей; о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и иными нормами и требованиями законодательства о противодействии коррупции.

Оплата труда производится в строгом соответствии с табелями учета рабочего времени, фактов оплаты в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, не зафиксировано.

Закупочная деятельность МУ «МЦБ» осуществляется главным специалистом МУ «МЦБ».

Были проведены следующие мероприятия:

1) Для повышения уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок (например, обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и недопущение влияния личной заинтересованности служащих (работников) на результаты таких процедур) было проведено девятнадцать конкурентных закупок (электронный аукцион);

2) Для повышения (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок, регулярно участвует в семинарах, вебинарах.

3) Для усиления контроля за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур, перед закупкой осуществляется мониторинг рыночных предложений (с целью выбора поставщика услуг(работ)), по завершению закупки проводится экспертиза поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) согласно положению МУ «МЦБ», утвержденному приказом руководителя.

Решения об использовании бюджетных средств принимаются в рамках утвержденных объемов финансирования с привлечением к принятию решений работников МУ «МЦБ».

В ходе проведения оценки коррупционных рисков возможных коррупционных схем не выявлено. Результаты оценки коррупционных рисков в МУ «МЦБ» подтверждают отсутствие коррупционного поведения у сотрудников при осуществлении ими своих функций.

Руководитель рабочей группы _____	И.Ф. Веретяк
Заместитель руководителя рабочей группы _____	Н.В. Жилина
Секретарь рабочей группы _____	С.Л. Чугалинская
Члены рабочей группы _____	О.А. Ларионова
_____	О.М. Сергеев